

Comune di Mallare

Provincia di Savona

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ECONOMICO
PER IL 2024**

In data 30/12/2024 alle ore 18:00 si è svolta la seduta di delegazione trattante tra:

parte datoriale così composta:

Presidente - Segretario comunale

P [] A []

In collegamento da remoto

Parte sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP

P [] A []

R.S.U. Aziendale

P [] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) per l'anno 2024.

Per la delegazione di parte
datoriale:

Presidente Claudio Lanza

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL - FP

R.S.U. Aziendale

Giulio Pellegrini

Comune di Mallare

Provincia di Savona

SOMMARIO

PREMESSE.....	3
<i>Art. 1 Progressioni economiche all'interno delle aree.....</i>	<i>3</i>
<i>Art. 2 Quantificazione delle risorse.....</i>	<i>4</i>
<i>Art. 3 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.....</i>	<i>4</i>
<i>Art. 4 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</i>	<i>Errore. Il segnalibro non è definito.</i>

PREMESSE

Si richiamano integralmente le disposizioni del CCI per il triennio 2023/2025 del Comune di Mallare sottoscritto in data con modifica delle statuzioni di cui infra riguardanti gli articoli di seguito riportati:

Art. 1**Progressioni economiche all'interno delle aree**

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL)

3. Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive.

A) Quantificazione delle risorse

- a) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano ad euro 750,00, fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto; le risorse ulteriormente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale educativo, docente ed insegnante dell'area istruttori (art. 92 CCNL), degli istruttori di polizia locale addetti a funzioni di coordinamento (art. 96 CCNL) e del personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL) sono finanziate con eventuali risparmi derivanti dalla effettiva assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree. In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.
- b) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 è definito nella seguente tabella:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00	0	0	0,00
Istruttori	€ 750,00	1	1	750,00
Operatori esperti	€ 650,00	0	0	0,00
TOTALE		1	1	750,00

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the Mayor and the representative of the Province of Savona.

Art. 2
Quantificazione delle risorse

In sede di prima applicazione del CCNL 2019-2021, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione. n. 474 del 29/11/2024. Le risorse disponibili per l'anno 2024, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, del medesimo CCNL, ammontano a Euro 1.002.43

Art. 3
Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
(art. 7 comma 4, lett a) CCNL)

3. La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale viene determinata come segue applicando i criteri previsti nel presente contratto integrativo in corrispondenza a ciascuna fattispecie prevista dall'art. 80 comma 2, del CCNL 16/11/2022:



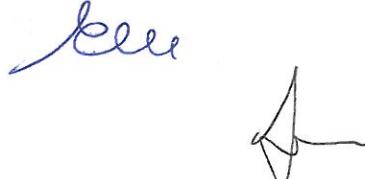
Handwritten signatures in blue ink, including a stylized 'G', a signature that looks like 'Giovanni', and a signature that looks like 'Giovanni'.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

COMUNE DI MALLARE

COSTITUZIONE

PARTE STABILE	IMPORTI LORDI
importo consolidato anno 2017	12.776,00
€ 83,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	377,91
RIA, assegni ad personam compresa 13 [^]	0,00
trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	0,00
oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziate	0,00
Articolo 79 - comma 1 - lettera a) - TOTALE IMPORTO CONSOLIDATO	13.653,11
importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 4 dipendenti	338,00
risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00
maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	399,10
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluiscce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n. 0 dipendenti B3 e numero 0 dipendenti D3	0,00
SUPERO FONDO 2016	-687,40
TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	49,70




Comune di Mallare

Provincia di Savona

TOTALE FONDO STABILE	13.702,81
PARTE VARIABILE	
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00
Articolo 67 - comma 3 – lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00
Articolo 67 – comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	0,00
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 [^] – mensilità residue dopo la cessazione	0,00
Articolo 67 comma 3 - lettera f) – compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00
Articolo 67 - comma – 3 – lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente – per i mesi residui dell'anno relativo al trasferimento	0,00
Articolo 79 - comma 2 - lettera a) - TOTALE	0,00
fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	0,00
adeguamento disponibilità per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, comprese le risorse destinate alla erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale - PROGETTI	0,00
ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) fino allo 0,22% del monte salari 2018 - PROGETTI	109,91
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2023	0,00
risorse fisse residue non utilizzate anno 2023	0,00
Articolo 79 - comma 2 - lettere b), c), d), comma 3 e articolo 80, comma 1 - TOTALE	109,91
Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00
Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016	0,00
TOTALE FONDO VARIABILE	109,91
TOTALE FONDO	13.812,72




UTILIZZO PRESUNTO	
Indennità di comparto	1.787,85
costo progressioni economiche storiche	9.422,44
costo ex progressioni economiche ora differenziali stipendiali attribuite nel 2023	1.600,00
incremento indennità riconosciute al personale educativo asili nido	0,00
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00
APPR per passaggio tra categorie	0,00
TOTALE UTILIZZI STABILI	12.810,29
indennità di turno	0,00
compensi per commissari di concorso interni	0,00
RISORSE DISPONIBILI	1.002,43
TOTALE COMPLESSIVO	13.812,72
VERIFICA LIMITI 2016	
FONDO ANNO 2016 - DA SICO ENTE	12.776,00
RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016 - DA ENTE	10.562,50
TOTALE LIMITE 2016	23.338,50
FONDO ANNO CORRENTE	12.776,00
E.Q. POSIZIONI ANNO CORRENTE	11.249,90
TOTALE ANNO CORRENTE	24.025,90
ulteriore incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018 - E.Q. POSIZIONI ANNO CORRENTE	90,51
SUPERO FONDO 2016	687,40
NEL TETTO DEL FONDO 2016	0,00

La somma di € 1.002,43 sarà così destinata:

- € 750,00 attribuzione differenziale stipendiale
- 252,43 destinata alla performance collettiva, sulla scorta del sistema di valutazione in essere presso l'Ente e inserito nel piano delle performance.

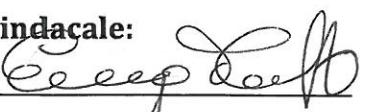




Comune di Mallare

Provincia di Savona

Data 30/12/2024

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente <u></u> Componente <u></u>	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CGIL - FP <u></u> R.S.U. Aziendale <u></u>
---	--