



COMUNE DI MALLARE
Provincia di Savona

Dati relativi ai premi: criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione.

Posizioni Organizzative: Indennità di risultato anno 2022, pagato nell'anno 2024.

Numero di posizioni organizzative: 1

Punteggio massimo (tra 750 e 1000 punti)	Punteggio ridotto del 20% (una soglia non raggiunta)	Punteggio ridotto del 40% (due soglie non raggiunte)	Punteggio ridotto del 100% (nessuna soglia raggiunta)
1	-	-	-

Importo totale erogato: € 2.250,00

Dipendenti privi di posizione organizzativa: Premio collegato al sistema di valutazione della performance anno 2022, pagato nell'anno 2024.

Numero dipendenti: 2

Punteggio 28-32 (100%)	Punteggio 23-27 (85%)	Punteggio 16-22 (60%)	Punteggio 9-15 (30%)	Punteggio 1-8 (0%)
1	1	-	-	-

Importo totale erogato: € 2.935,51

Categoria Dipendenti	N° Dipendenti	N° Dipendenti Valutati	Importo totale disponibile	Importo totale erogato
A	-	-	-	-
B	-	-	-	-
C	2	2	€ 2.935,51	€ 2.348,39
D	-	-	-	-