

L'Organismo di valutazione

OGGETTO: VALIDAZIONE RELAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI ANNO 2024

L'anno duemila ventiquattro addì dieci del mese di maggio, la sottoscritta dott.ssa Stefania Caviglia componente unico dell'organismo di valutazione per i Comuni Pallare, Mallare, Bormida e Piana Crixia, per il triennio 2021/2024;

- richiama il sistema di misurazione della performance (DGC n. 31/2011);
- prende atto che il Comune di Mallare con deliberazioni di G.C. n. 02 e n. 03 in data 26-01-2023 ha approvato il Piano della Performance ed il PIAO relativi al 2023;
- esamina la Relazione sulla Performance 2023 presentata dal Segretario comunale, trasmessa con nota prot 2899 del 10.05.2024 in atti conservata;
- rileva che a corredo della Relazione risulta esposto il grado di realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa, pari allo 88,60%, e quindi in linea di massima coerente con la programmazione anche se migliorabile;
- rileva che, come evidenziato nella Relazione presentata dal Segretario e nel prospetto pubblicato in Amministrazione trasparente, l'indice di tempestività dei pagamenti 2023 espone un ritardo di giorni 66,38;
- rileva che risulta pubblicata entro il termine del 31-01-2024 la Relazione dell'RPCT sull'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO per il 2023, che non espone criticità.

Alla nota sono allegate:

- la rendicontazione degli obiettivi assegnati al Segretario con le seguenti risultanze: 100% (cento per cento) (nota prot. 2897 del 10-05-2024 a firma del Sindaco).
- la valutazione, a firma del Segretario, della (unica) titolare di posizione organizzativa/EQ (area affari generali), con le seguenti risultanze: 290/300.

Procede quindi, ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance e per l'effetto:

valida la relazione sulla performance 2023 del Comune di MALLARE, comprensiva della valutazione del Segretario e dell'unica titolare di posizione organizzativa/EQ, rammentando altresì che la suddetta relazione, unitamente alla presente validazione, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale del comune nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente – Performance”.

Invita il Comune a dare applicazione all'articolo 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023, ovvero ad applicare una decurtazione del 30% sulla retribuzione di risultato, come indicato dal Segretario nella sua Relazione.