

L'Organismo di valutazione

OGGETTO: VALIDAZIONE RELAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

L'anno duemilaventitré addì diciannove del mese di ottobre, la sottoscritta dott.ssa Stefania Caviglia componente unico dell'organismo di valutazione per i Comuni Pallare, Mallare, Bormida e Piana Crixia, per il triennio 2021-2022-2023;

- prende visione del sistema di misurazione della performance (DGC n. 31/2011);
- prende atto che il Comune di Mallare:
 - con deliberazione di G.C. n. 35 in data 08/04/2022 ha approvato il Piano della Performance relativo al 2022. Il Piano ai sensi del D.Lgs. 150/2009 rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, si riallaccia, pertanto: - al Documento di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n. 4 in data 8/04/2022 - al Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n. 5 in data 8/04/2022; - al Piano Esecutivo di Gestione – Parte Contabile - approvato con deliberazione di G.C. n. 35 in data 08/04/2022; - al Piano triennale della prevenzione della Corruzione trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 39 in data 22/04/2022; ed infine al PIAO approvato con deliberazione n. 89 in data 18/11/2022.
- esamina la Relazione sulla Performance 2022 presentata dal Segretario Generale, trasmessa con nota 5349 del 18.10.2023 in atti conservata;
- rileva che nella Relazione si evidenzia quanto segue:
 - relativamente agli obiettivi di mantenimento assegnati con il Piano a ciascun Centro di Responsabilità un grado di realizzazione di norma coerente con la programmazione (tra 190 e 195 su 200) anche se migliorabile;
 - relativamente agli obiettivi strategici assegnati con il Piano a ciascun Centro di Responsabilità un grado di realizzazione buono/soddisfacente (tra 480 e 495 su 500), nonostante la carenza di organico;
 - si dà conto del grado di attuazione del piano anticorruzione e delle misure di trasparenza;
 - si dà conto dei controlli interni eseguiti.

Alla nota è allegata la rendicontazione degli obiettivi assegnati al Segretario (novembre/dicembre 2022) al 100%.

Procede quindi, ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance e per l'effetto:

valida la relazione sulla performance 2022 del Comune di MALLARE, comprensiva degli obiettivi del Segretario, rammentando altresì che la suddetta relazione, unitamente alla presente validazione, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale del comune nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente – Performance”.

L'Organismo di Valutazione
Stefania Caviglia