

### **L'Organismo di valutazione**

#### ***OGGETTO: VALIDAZIONE RELAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022***

L'anno duemilaventitré addì diciannove del mese di ottobre, la sottoscritta dott.ssa Stefania Caviglia componente unico dell'organismo di valutazione per i Comuni Pallare, Mallare, Bormida e Piana Crixia, per il triennio 2021-2022-2023;

- prende visione del sistema di misurazione della performance (DGC n. 31/2011);
- prende atto che il Comune di Mallare:
  - con deliberazione di G.C. n. 35 in data 08/04/2022 ha approvato il Piano della Performance relativo al 2022. Il Piano ai sensi del D.Lgs. 150/2009 rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, si riallaccia, pertanto: - al Documento di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n. 4 in data 8/04/2022 - al Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n. 5 in data 8/04/2022; - al Piano Esecutivo di Gestione – Parte Contabile - approvato con deliberazione di G.C. n. 35 in data 08/04/2022; - al Piano triennale della prevenzione della Corruzione trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 39 in data 22/04/2022; ed infine al PIAO approvato con deliberazione n. 89 in data 18/11/2022.
- esamina la Relazione sulla Performance 2022 presentata dal Segretario Generale, trasmessa con nota 5349 del 18.10.2023 in atti conservata;
- rileva che nella Relazione si evidenzia quanto segue:
  - relativamente agli obiettivi di mantenimento assegnati con il Piano a ciascun Centro di Responsabilità un grado di realizzazione di norma coerente con la programmazione (tra 190 e 195 su 200) anche se migliorabile;
  - relativamente agli obiettivi strategici assegnati con il Piano a ciascun Centro di Responsabilità un grado di realizzazione buono/soddisfacente (tra 480 e 495 su 500), nonostante la carenza di organico;
  - si dà conto del grado di attuazione del piano anticorruzione e delle misure di trasparenza;
  - si dà conto dei controlli interni eseguiti.

Alla nota è allegata la rendicontazione degli obiettivi assegnati al Segretario (novembre/dicembre 2022) al 100%.

Procede quindi, ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance e per l'effetto:

**valida la relazione sulla performance 2022 del Comune di MALLARE**, comprensiva degli obiettivi del Segretario, rammentando altresì che la suddetta relazione, unitamente alla presente validazione, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale del comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Performance".

L'Organismo di Valutazione  
Stefania Caviglia